

Méthode E.S.P.È.R.E. - Textes ressources

Charte de vie pour de meilleures relations dans mon travail

par Jacques Salomé

1	Quelle que soit ma fonction, quelque soit le poste que j'occupe, quelle que soit mon ancienneté, j'ai besoin d'être reconnu comme une personne.
2	J'ai aussi besoin d'être valorisé, gratifié dans ce que je fais. Oui, j'ai besoin que quelqu'un me renvoie de temps en temps une image positive, pour dépasser mes limites.
3	J'ai besoin d'être informé, consulté parfois, pour tout ce qui concerne l'évolution de mon travail, de mon poste, de mes responsabilités.
4	J'ai besoin d'un positionnement clair de la part des personnes en autorité, pour tout ce qui touche à mes devoirs (mes engagements envers l'équipe, l'institution ou la société dans laquelle je travaille).
5	J'ai besoin d'un positionnement clair également sur mes droits (engagement de l'institution ou de la société à mon égard). Je ne veux pas être l'objet de la fluctuation des désirs et des peurs de chacun, au moindre malentendu, à la moindre maladresse ou au moindre incident.
6	J'ai besoin que mon point de vue soit entendu, même s'il n'est pas toujours retenu.
7	J'ai besoin de rendre compte de mon travail et d'avoir une écoute pour en évaluer les possibles.
8	J'ai besoin d'être passionné dans mon travail, d'avoir des buts, des projets et même la possibilité de rêver à des changements.
9	Je voudrais rappeler que c'est huit heures ou plus de vie que je vends chaque jour en travaillant. Et que je suis sensible à la qualité de vie de ces heures, car elle se répercutera sur l'ensemble de mon existence et de mes relations.

**Si chacun de ces points de vue peuvent être entendus
et vécus dans mon lieu de travail,
vous pouvez être assuré que je collabore au maximum.**